
Chargé de planification et d'ordonnement (h/f)

Catégorie C / Filière administrative ou technique / Cadre d'emplois des Adjoints administratifs territoriaux ou des Adjoints techniques territoriaux.

Recrutement par voie statutaire ou à défaut contractuel(le)

Territoire d'articulation entre la plaine de la Bièvre et la région urbaine grenobloise, Bièvre Est bénéficie d'un environnement favorable à la croisée des espaces ruraux et urbains. Comme 1/4 des territoires français, il se caractérise par un développement multipolaire organisé sans ville centre mais à partir de la mobilité de ses habitants. Un territoire dynamique, au cadre de vie préservé et maître de son destin. La communauté de communes de Bièvre Est est un territoire aux enjeux multiples : urbanisme, développement économique, mobilités, transition énergétique et écologique, services à la population, cadre de vie ...



L'intercommunalité (115 agents permanents) construite autour de 14 communes (Apprieu, Beaucroissant, Bévenais, Bizonnes, Burcin, Chabons, Colombe, Eydoche, Flachères, Izeaux, Le Grand-Lemps, Oyeu, Renage, Saint- Didier-de-Bizonnes) connaît une croissance démographique importante et un fort essor économique qui se traduisent par de nombreux projets.

POURQUOI VENIR TRAVAILLER À BIÈVRE EST ?

Territoire reconnu pour sa qualité de vie, Bièvre Est doit aujourd'hui préserver sa richesse de paysages, de cadre de vie, de lien social ainsi que son dynamisme économique tout en faisant face aux défis qui sont les siens : difficultés de mobilités, vieillissement de la population, évasion des actifs et des dépenses de consommation, transition énergétique du territoire, forte consommation foncière et étalement urbain...

Bièvre Est est une collectivité dynamique porteuse de projets innovants et qui évolue fortement comme le prouvent les quelques données suivantes :

- Un projet de territoire 2020-2030.
- Un territoire dont la population augmente : + 21 % en 20 ans.
- Un territoire à forte dominante familiale : 37,4 % de couples avec enfants sur 8672 ménages.
- Un territoire à la population plutôt homogène : Taux de pauvreté de 8,3 %, contre 11,6 % pour L'Isère et 11,30 % pour le territoire nationale.
- Un territoire au bon niveau de vie : Revenu médian des ménages de 21462 €.
- Un territoire créateur d'emplois : + 450 c'est le nombre d'emplois supplémentaires créés dans le Parc D'activités de Bièvre Dauphine en 10 ans ainsi que 18 zones d'activités.

VOS MISSIONS

Placé(e) sous l'autorité du Directeur de la Régie des eaux et en étroite collaboration avec le responsable exploitation, vous serez en charge de la planification et de l'ordonnancement du pôle exploitation.

A ce titre vos missions seront :

- La prise en charge des demandes d'intervention techniques des usagers : relève de compteurs / fuites sur installation / demande de branchements / contrôle de branchements,
- L'ordonnancement et la planification des interventions chez l'abonné,
- La saisie des retours d'intervention sur un logiciel métiers (Phaseo Eau, Anemone,...),
- La saisie de données et indicateurs de performance d'exploitation,
- La gestion des devis de branchement (saisie / envoi / retour),
- La gestion administrative des marchés d'exploitation en lien avec l'assistante de direction du service,
- La gestion administrative du volet assainissement non collectif : prise de rendez-vous / saisie rapport,
- La préparation des tournées, le chargement / déchargement des terminaux portables de relève pendant la période de relève de compteurs,
- La gestion des appels du service, en cas d'absence.

CE POSTE EST-IL FAIT POUR VOUS ?

Disposant de connaissances des règles administratives et comptables des collectivités territoriales et du fonctionnement d'un service d'eau et d'assainissement, vous faites preuve de rigueur et d'organisation, et êtes capable de prioriser les demandes d'interventions faites auprès du service.

Vous savez maîtriser l'outil bureautique, et avez des connaissances ou des pratiques sur des logiciels dédiés aux métiers de l'eau (Phaseo, Anemone, e-EGEE).

Doté(e) d'un excellent relationnel et d'esprit d'initiative, vous êtes en mesure d'assurer une communication dynamique et efficace auprès des usagers et des agents du service.

VOS AVANTAGES

Rémunération

- Statutaire + IFSE
- CIA (selon entretien d'évaluation)

Temps de travail

- 36 h hebdomadaires
- ARTT
- Organisation du travail possible sur 4,5 jours
- Possibilité de télétravail
- CET

Avantages complémentaires

- Tickets restaurants d'une valeur faciale de 5€ avec une participation employeur de 60 %
- Adhésion au COS 38 / Amicale du personnel
- Participation de l'employeur au contrat groupe pour la mutuelle et la prévoyance

PRISE DE FONCTION

- Poste à pourvoir le 1^{er} mai 2021

POUR PROPOSER VOTRE CANDIDATURE

Lettre de motivation + Curriculum Vitae à adresser en format PDF, avant le 17 mars 2021 à : contact@cc-bievre-est.fr en indiquant la référence du poste.